

Strategi 2019-2023 Barneverntjenesten



Bakgrunn for strategi og tiltaksplan:

- Risikovurdering høsten 2018
- Helsetilsynets rapport
- Internkontroll



Strategisk målbilde for Barneverntjenesten i Haugesund og Utsira 2019-2023

Barn medvirker
Nødvendig kompetanse
Forsvarlige tjenester med god kvalitet
Forsvarlig bemanning



Bra barnevern beskytter barn - og tar barn på alvor						
Målbilde 2023		Innsatsområder 2019-2023		Tiltak 2020	Status per [måned]	
Barn medvirker	Nødvendig kompetanse	Forsvarlige tjenester med god kvalitet	Forsvarlig bemanning	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Barn skal være hovedaktør i sin egen sak ▪ Barnets stemme skal synliggjøres i vurderinger og beslutninger ▪ Barn og familiers kunnskap brukes systematisk til tjenesteforbedring 	Lage en helhetlig plan for brukerkunnskap i barneverntjenesten (brukermøter, brukerundersøkelser, erfaringskonsulent)	
					Inn i alle rutiner og maler - etterspørres i internkontroll - barnets stemme en rød tråd i saken	
					Styrke handlingskompetanse i samtale med barn ("snakke trygt") - koble med eksisterende tiltak - videreutvikle (sikkerhetsnett: veiledning, vedlikehold, eks internkontroll at alle har halvårlig sertifiseringsfilm) Eks "Snakke med"	
					Motivere til Bufdir-videreutdanningene: inntil 5 pr år (Barnets beste-vurdering + relasjonskompetansen - minoritet?)	
					Videreføre fagutviklingsplanen- fortsatt prioritere avsatt tidsbruk	
					Involvere ansatte med spesialkompetanse inn i internumundervisning/interne fagdager	
					Fokus på personvern - bevisstgjøring, kunnskapsbygging og holdninger! (Oppdatere internkontroll)	
					AMANDA - og personvern/taushetsplikt "VI DELER KOMPETANSE - IKKE SENSITIV INFORMASJON"	
					Faglige drøftinger/beslutningsmøte - struktur/mål/når/hvem/hva/hvorfor	
					Rett hjelp til rett tid i rett omfang (overganger, samsvar tiltak -problematikk - fører det til endring) - forsvarlighetskravet	
		Forsvarlig bemanning - ikke tape terreng - mål å ligge på Fylkesnivå				
		Videreføre tett oppfølging av driftssituasjon i ledergruppa - "en tjeneste"				
		Se på ansettelsesprosessene - har vi tid å hente her? Lage en flyt - hvor er vi sårbare?				
		Oppfølging av nyansatte - prosjekt "ny i barneverntjenesten"				
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sikre et godt og stabilt arbeidsmiljø ▪ God utnyttelse og organisering av den arbeidsstaben vi til enhver tid har ▪ Forbedre rekrutteringsprosesser ▪ God oppfølging av nyansatte 				

